

يسر مجلس إدارة شركة أوركس السعودية للتأجير التمويلي ("الشركة" أو "أوركس السعودية") أن يقدم لكم تقريره السنوي الخامس عشر والقوائم المالية المراجعة للشركة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م .

مقدمة

أوركس السعودية هي شركة مساهمة مقفلة تأسست بموجب نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، وتزاول نشاطها بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٦٣٩٥٧ الصادر في الرياض بتاريخ ٢١ شوال ١٤٢١هـ (الموافق ١٦ يناير ٢٠٠١م)، والرخصة غير الصناعية رقم ٩٩ بتاريخ ٢٧ صفر ١٤٢١هـ (الموافق ٣١ مايو ٢٠٠٠م) الصادرة من وزارة التجارة والصناعة ورخصة الشركة رقم ١/٧ س/ش/٢٠١٤٠٣ بتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٣٥هـ (الموافق ٢٧/٢/٢٠١٤م) الصادرة عن مؤسسة النقد العربي السعودي. وتمارس الشركة أعمالها من خلال مكتبها الرئيس وخمسة مكاتب فرعية (٢٠١٥: خمسة مكاتب) في المملكة.

والغرض من الشركة تقديم تمويل الأصول متوسط الأجل لجميع القطاعات الاقتصادية الإنتاجية، مع التركيز بشكل خاص على تلبية احتياجات الشركات الصغيرة ومتوسطة الحجم، وبالتالي المساعدة في تقديم منح القروض في المملكة والتوسع في ألتها.

١. قطاعات العمل

تعتبر أوركس السعودية شركة ذات منتج واحد، وتقدم لعملائها حالياً تسهيلات تأجير تمويلي فقط، وتشتمل القطاعات التي تغطيها الشركة بشكل واسع على قطاعات البناء والمقاولات والصناعة والتجارة والنقل. وتتضمن الأصول المؤجرة من قبل الشركة بصورة رئيسية السيارات، والمعدات المتعلقة بالبناء وتقنية المعلومات، والمستشفيات وغيرها، إضافة إلى الأجهزة والآلات والعقارات التجارية.

٢. الاستراتيجية

يفرض الواقع الاقتصادي الحالي والتنبؤات المتعلقة بالمشورات الاقتصادية الرئيسية تحدياً من حيث المحافظة على الحجم الدفئري للأعمال. وللاستجابة لذلك، وضعت الإدارة هدفاً جريماً للعمل في عام ٢٠١٧، واستراتيجية عمل يتم من خلالها توجيه التنوع في التعرض بصفة رئيسية نحو القطاعات التي يحفزها التركيب السكاني في المملكة. أما على المدى الأطول، فسيتم تركيز جهود التنوع بصورة إضافية على قطاعات العمل التي ستخضع للتطوير كجزء من خطة التحول الوطني، والتي تم اقتراحها استناداً إلى نظام التخفيف من القيود المفروضة على الاقتصاد. وتشتمل استراتيجية التسويق على بذل الجهود لتغطية مناطق بعيدة، وأعمال المتابعة للعملاء المحتملين في القطاعات المستهدفة، والدعم الإضافي للعمل الإعلاني والمشاركة في المعارض.

٣. إدارة المخاطر

تعتبر إدارة المخاطر عاملاً حيوياً لنشاطات أوركس السعودية، وتدير الشركة عملية تحديد وقياس مستمرة للمخاطر من خلال استخدام حدود المخاطر وضوابط أخرى وعدد من اللجان والإدارات التي تم تأسيسها لتنسيق إدارة المخاطر بشكل يومي. وفيما يلي ملخص للمخاطر الرئيسية:

مخاطر الائتمان:

تتمثل مخاطر الائتمان في خطر الخسارة المالية في حال فشل طرف مقابل في تلبية التزاماته التعاقدية. وينشأ التعرض لمخاطر الائتمان في أوركس السعودية بصفة رئيسية عن نشاطات التأجير التمويلي. وتتم مراقبة هذه المخاطر بشكل منتظم وهي تخضع لمراجعة ربع سنوية أو بصورة أكثر تكراراً. وتتبع أوركس السعودية هيكل اعتماد ائتماني متسلسل للتأجير التمويلي بغية الحد من مخاطر الائتمان إلى أقل درجة ممكنة.

مخاطر الدراسة النافية للجهالة:

تعتبر الدراسة النافية للجهالة التي يتم تنفيذها على كل عميل محتمل عنصراً رئيسياً لاعتماد أية صفقة تأجير تمويلي مقترحة. وقد وضعت أوركس السعودية إجراءات تقييم مفصلة للمخاطر تم تصميمها لخفض المخاطر التي تلازم الدخول في صفقات التأجير التمويلي.

شركة أوركس السعودية للتأجير التمويلي

وقد ركزت إدارة مخاطر الائتمان خلال العام على مزيد من التدقيق لجودة الائتمان في نفس الوقت الذي تم فيه النظر بعين الاعتبار إلى العوائد المستندة إلى المخاطر، والنمو الاختياري في الأصول الذي أدى إلى تحقيق مستويات أعلى من التنوع، ومستويات أقل من التركيز، وتنفيذ عمليات جديدة لإدارة الفائض لدى العملاء بصورة أكثر فعالية.

مخاطر السيولة:

تتضمن مخاطر السيولة الظروف التي لا تستطيع أوركس السعودية معها الوفاء بالتزاماتها بالدفع في ظل ظروف الضغط والظروف الاعتيادية. وتستخدم أوركس السعودية تحليل الاستحقاق التعاقدى وتوقعات التدفقات النقدية لمعالجة مخاطر السيولة. وهي تسعى بأقصى طاقتها إلى إيجاد محفظة تأجير متنوعة مع الربط الخاضع للسيطرة بين مخاطر الموجودات ومخاطر المطلوبات، باستخدام متوسط فترة تأجير مدتها ثلاث سنوات.

المخاطر التشغيلية:

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسارة التي تنشأ عن عدم كفاية الإجراءات التشغيلية الداخلية، بما في ذلك الإخفاقات، أو الأعطال أو الأخطاء في المعلومات نتيجة خطأ بشري أو فني. وتدير أوركس السعودية المخاطر التشغيلية من خلال إطار رقابة، ومراقبة المخاطر المحتملة والاستجابة لها. ومن النشاطات الأخرى لتخفيف المخاطر التشغيلية الفصل بين المهام والواجبات، وإجراءات الوصول والتقويض والتسوية، وأتمتة العمليات، وتدريب وتعليم الموظفين إضافة إلى إجراءات التقييم.

٤. المؤشرات المالية

سجلت الشركة إجمالي الإيرادات (إيرادات التأجير التمويلي) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م مبلغاً وقدره ١٥٩,٩٨ مليون ريال سعودي بالمقارنة مع إجمالي إيرادات (إيرادات التأجير التمويلي) بلغ ٢١٣,٥٤ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م بسبب هبوط حجم الأعمال. وارتفعت المصاريف التشغيلية إلى ٨٣,٠٠ مليون ريال سعودي، مقابل ٧٦,١١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م، ويعزى هذا الارتفاع بصورة رئيسية إلى زيادة مخصصات خسائر التأجير. وانخفضت مصاريف العمولات الخاصة إلى ٢٦,١١ مليون ريال سعودي مقارنة بمبلغ ٣٦,٤٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م وذلك بسبب الانخفاض في استخدام الأموال. أما مخصصات خسائر التأجير خلال العام ٢٠١٦م فقد بلغت ٣٣,١٤ مليون ريال سعودي (٢٠١٥: ٢٥,١٦ مليون) ما رفع المخصص التراكمي إلى ١٦٨,٥٤ مليون ريال سعودي في نهاية العام؛ وهو ما يعادل ١٠,١٢٪ من صافي الاستثمار في التأجير التمويلي [قبل المخصص]. وبلغ صافي الاستثمار في التأجير التمويلي [قبل المخصص] ١,٦٦٥,٠٨ مليون ريال سعودي، بالمقارنة مع ٢,٠٧٢,٣٥ مليون ريال سعودي في العام السابق. ولم تقم الشركة بشطب أية أرصدة مشكوك في تحصيلها (٢٠١٥م: صفر).

ريال سعودي بالمليون	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢
صافي الاستثمار في التأجير التمويلي	١,٤٩٧	١,٩٣٧	٢,١٣١	١,٧٣٣	١,٤٠٢
إجمالي الأصول	١,٥٩٣	٢,٠٣٦	٢,٢١٢	١,٨٤٢	١,٦٢٨
إجمالي القروض قصيرة وطويلة الأجل والدين	٦٧٢	١,١٣٣	١,٣١٧	١,١٦٠	١,٠٢٧
حقوق المساهمين	٨٣٨	٨٠٩	٧٢٨	٥٣٨	٤٦٥
إجمالي الإيرادات (الدخل من التأجير التمويلي)	١٦٠,٠٠	٢١٣,٥	٢١٨,٦	١٨٨,٨	١٥٩,٥
مصاريف عمولات خاصة وإطفاء تكاليف المعاملات	٢٦,١	٣٦,٤	٣٦,٨	٣٠,٩	٢٣,٣
دخل تشغيلي آخر	٢,٤	٣,٢	١,٥	٢,٤	٣,١
مصاريف تشغيلية	٨٣,٠	٧٦,١	٦٦,٣	٦٠,١	٥٠,٩
صافي الدخل	٥٣,٣	١٠٤,٢	١١٦,٩	١٠٠,٢	٨٨,٤

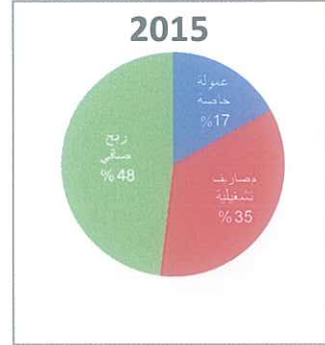
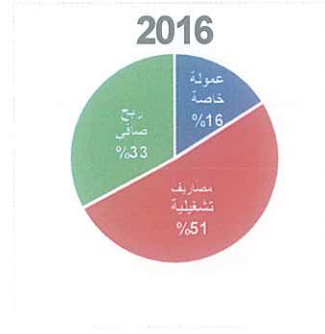
٥. التركيز الجغرافي

تمارس الشركة أعمالها في المملكة العربية السعودية فقط. ويقع مكتبها الرئيس في الرياض، كما أن لها مكاتب تسويق أخرى في الدمام، والجبيل وجدة ومكة وخميس مشيط.

٦. بنود قائمة الدخل الرئيسية كنسبة من إجمالي الدخل

يوضح الجدول أدناه التغييرات التي طرأت على بنود قائمة الدخل بين عامي ٢٠١٦م و٢٠١٥م:

ريال سعودي بالمليون	٢٠١٦	٢٠١٥	نسبة التغير %
اجمالي الدخل	١٦٢,٤	٢١٦,٧	(٢٥,٠٦)
عمولة خاصة	٢٦,١	٣٦,٤	(٢٨,٣٠)
مصاريف تشغيلية	٨٣,٠	٧٦,١	٩,٠٧
صافي الدخل	٥٣,٣	١٠٤,٢	(٤٨,٨٥)



تتضمن المصاريف التشغيلية مخصصات خسائر التأجير التي بلغت ٣٣,١٤ مليون ريال سعودي (٢٠١٥: ٢٥,١٦ مليون ريال سعودي)

٧. معايير التقارير المالية ومراجعة الحسابات

تحتفظ أوركس السعودية بالدفاتر المحاسبية المناسبة، والتزاماً باللوائح التنفيذية لقانون مراقبة شركات التمويل، فقد تم إعداد القوائم المالية السنوية المراجعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م لشركة أوركس السعودية وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية الصادرة من مجلس معايير المحاسبة الدولية.

ويوجد لدى الشركة إدارة مراجعة داخلية تقوم بإجراء أعمال التدقيق وفقاً للخطة السنوية المعتمدة، وهي تتبع مباشرة إلى لجنة المراجعة، التي تتبع بدورها لمجلس الإدارة، كما أنها مكلفة بمساعدة مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤولياته ذات الصلة بتطوير نظام الرقابة الداخلية والحفاظ عليه، إضافة إلى مراقبة التزام الشركة بالأنظمة واللوائح وقواعد السلوك. واللجنة مسنولة أيضاً عن تزكية المدققين الخارجيين وتدويرهم،

شركة أوركس السعودية للتأجير التمويلي

ومراجعة القوائم المالية قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة، ومناقشة المدققين الخارجيين بالقوائم المالية المدققة، وخطاب الإدارة، وإجراء التدقيق.

٨. الالتزام، ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب

يعتقد مجلس وإدارة الشركة أن وجود وظائف مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب يعتبر جزءاً لا يتجزأ من إطار الإدارة السليم. ولذلك، فقد تم تأسيس إدارة منفصلة لتحديد وتقييم مخاطر الالتزام، ومراقبة مسائل عدم الالتزام ورفع التقارير بشأنها. وتركز هذه الإدارة بصورة رئيسية على منع المخاطر، وتوطيد العلاقات مع الهيئات التنظيمية، ووضع الآليات وإطارات العمل اللازمة للتأكد من منع الجرائم، وحماية القيم والممارسات المهنية.

٩. فعالية نظام الرقابة الداخلي

الإدارة هي المسؤولة عن التصميم المناسب للنظام وتطبيقه، وعن إدارات المخاطر، والمراجعة الداخلية والالتزام وذلك لغرض الرقابة المستمرة للنظام وتقييمه. ويعتبر جميع الموظفين في النهاية مسؤولين عن تشغيل نظام الرقابة الداخلية الفعال والحفاظ عليه، كل حسب مستواه الوظيفي. ويعتبر المدققون الخارجيون مسؤولين عن تحديد فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة، ومستوى الاعتماد عليه في سبيل وضع إجراءات التدقيق الخاصة بهم وفقاً لذلك.

ويخضع نظام الرقابة الداخلية في الشركة للتقييم والتطوير بشكل مستمر لكي يتسنى تحديد أية فجوات فيه وتلبية المستوى المطلوب من الفاعلية. وتشمل الضوابط الرئيسية ما يلي:

- وجود مجموعة من السياسات والإجراءات التي تخضع لتحديثات ومراجعات منتظمة للتأكد من كفاءتها وملاءمتها.
- تنفيذ معظم عمليات الشركة بشكل آلي باستخدام أنظمة متطورة تقلل من الأخطاء وفرص الاحتيال إلى حد كبير.
- الإشراف على جميع الأعمال ذات الصلة والقرارات الرئيسية الهامة من قبل لجان مُشكلة لهذا الغرض ولحماية أصول الشركة.
- وجود الإدارات المتخصصة في مجالات المراجعة ومراقبة الالتزام وإدارة المخاطر.

ويرى مجلس الإدارة أن عمل نظام الرقابة الداخلية مناسب ولا يوجد لدى لجنة المراجعة ما يجعلها تعتقد بأن نظام الرقابة الداخلية لم يتم إعداده وتطبيقه بالشكل الصحيح أو أنه لم يتم وضع نظام فعال للرقابة الداخلية خلال عام ٢٠١٦م.

١٠. المعايير الأخلاقية و قواعد السلوك:

تلتزم أوركس السعودية للتأجير التمويلي بغرس الثقافة المهنية والحفاظ عليها من خلال قواعد السلوك لديها، والتي تعتمد على المبادئ الأساسية للسلامة والسرية والمهنية. وهي تنطبق على الإدارة والموظفين وأي شخص آخر قد يمثل الشركة. وتخضع أوركس السعودية في ممارسة عملها لسلطة مجلس الإدارة الذي يقوم بالإشراف على تنفيذ وفعالية المعايير الأخلاقية وقواعد السلوك.

١١. القروض

فيما يلي ملخص بنشاطات القروض في الشركة:

ريال سعودي بالمليون	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	٣١ ديسمبر ٢٠١٥م
الرصيد الافتتاحي للقروض	١١٣٢,٩	١,٠٧٨,٨
العوائد من القروض	٣٧٧,٥	٧٩٧,٤
قروض مسددة	(٨٣٨,٨)	(٧٤٣,٣)
الرصيد الختامي للقروض	٦٧١,٦	١,١٣٢,٩

تمت الإشارة إلى تفاصيل القروض في الإيضاحات ٨، ١٠ و ١١ من القوائم المالية المراجعة.

١٢. سياسة توزيع الأرباح

أ. الهدف:

يتمثل الهدف الرئيس لسياسة توزيع الأرباح في تقديم عوائد للمساهمين بما يتوافق مع توقعاتهم الاستثمارية مع الأخذ في الاعتبار متطلبات إدارة رأس المال والنمو لدى الشركة. ويجوز دفع توزيعات الأرباح نقداً للمساهمين، أو توزيعها من خلال إصدار أسهم مجانية، أو كليهما معاً.

ب. مبادئ إرشادية:

فيما يلي المبادئ الإرشادية لمراجعة وإعداد سياسة توزيع الأرباح السنوية من قبل مجلس الإدارة والإدارة العليا:

١. استدامة توزيع الأرباح:

لبناء قيمة طويلة الأجل للمساهمين، وتعزيز ثقة السوق بمستقبل الشركة، يجب تقييم مبلغ الأرباح التي سيتم توزيعها وتواترها بناءً على قدرة الشركة على الاستمرار في دفع نفس الأرباح أو زيادتها على المدى المنظور.

٢. نمو الشركة:

يجب ألا يؤدي مبلغ وتواتر ونوع الأرباح الموزعة إلى إعاقة قدرة الشركة على إنجاز خططها الاستراتيجية للنمو.

١٣. امتلاك حصص كبيرة من الأسهم

لم يطرأ تغير في حصص الأسهم خلال العام. ويبين الجدول التالي حصة كل مساهم في أسهم الشركة كما هي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م:

المساهمون	٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	%
	الأسهم المملوكة	
البنك السعودي للاستثمار	٢٠,٨٩٧,٢٥٠	٣٧,٩٩٥
مجموعة الاستثمار والتنمية التجارية المحدودة	١٧,٦٠٠,٠٠٠	٣٢,٠٠٠
السيد/ مساعد بن محمد بن عبدالعزيز المنيفي	٢,٧٥٠	٠,٠٠٥
أوركس كوربوريشن - اليابان	١٥,١٢٥,٠٠٠	٢٧,٥٠٠
أوركس باكستان للتأجير التمويلي المحدودة - باكستان	١,٣٧٥,٠٠٠	٢,٥٠٠
	٥٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠

١٤. التعاملات مع أطراف ذات علاقة

تقيم الشركة، في سياق أعمالها الاعتيادية، علاقات عمل مع أطراف ذات علاقة لهم علاقة بمساهمتها، وتحصل الشركة على مساعدة فنية من أوريس كوربوريشن اليابان وأوريس باكستان للتأجير التمويلي المحدودة دون تكلفة بموجب اتفاقية بهذا الصدد. وقد تم تلخيص الصفقات والأرصدة الأخرى المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة في الإيضاح رقم ٢٢ من القوائم المالية المراجعة.

١٥. مجلس الإدارة
حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعات المجلس:

الاسم	٢ فبراير ٢٠١٦م	٢٥ أبريل ٢٠١٦م	١٢ يونيو ٢٠١٦م	٢٧ سبتمبر ٢٠١٦م	٤ ديسمبر ٢٠١٦م
محمد عمران العمران	√	√	√	√	√
عبدالمك عبد الله الصانع	√	√	√	√	√
هيروشي نيشيو	١	√	١	√	√
هاروكازو ياماغوشي	١				
شاهين أمين ^٢		√	√	√	√
عبدالرحمن الزويدي	√	√	√	√	√
كازوهيتو إنيوي	√	√	√		
هيديكي يوكوياما ^٣				√	√
ساهر العمير	√	√	√	√	√
خالد أبا الخيل	√	√	√	√	√
عبد الإله أحمد الأحمد	√	√	√	√	√

جميع أعضاء مجلس الإدارة هم من غير التنفيذيين.

^١ أعضاء المجلس المتغيبون تم تمثيلهم بالوكالة:

^٢ أكد المجلس طلب شركة أوريس استبدال السيد هاروكازو ياماغوشي بالسيد شاهين أمين وذلك بقرار مجلس الإدارة الذي تم تمريره من خلال تعميمه بتاريخ ١٠ فبراير ٢٠١٦م (عدم ممانعة مؤسسة النقد العربي السعودي بتاريخ ١٦/٤/١٤٣٧هـ الموافق ٢٦ يناير ٢٠١٦م).

^٣ أكد المجلس طلب شركة أوريس استبدال السيد كازوهيتو إنيوي بالسيد هيديكي يوكوياما وذلك بقرار مجلس الإدارة الذي تم تمريره من خلال تعميمه بتاريخ ١٥ أغسطس ٢٠١٦م، على أن يخضع ذلك لموافقة مؤسسة النقد العربي السعودي التي تم الحصول عليها بتاريخ ٣٠ أكتوبر ٢٠١٦م. وقد حضر السيد يوكوياما بصفته ممثل شركة أوريس الاجتماع الذي عقد بتاريخ ٢٧ سبتمبر ٢٠١٦م من خلال توجيه دعوة له.

تعويضات أعضاء مجلس الإدارة

وقد تلقى أعضاء مجلس الإدارة ٢,٢٧ مليون ريال مقابل رواتب وتعويضات أخرى.

قام مجلس الإدارة بتشكيل اللجان التالية:

(أ) لجنة الائتمان وإدارة المخاطر

مسئوليات لجنة الائتمان وإدارة المخاطر. وفيما يلي المسؤوليات الرئيسية لهذه اللجنة:

- مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة جميع المخاطر التي قد تواجهها الشركة، واتخاذ قرار بشأن الحد من العوامل المصاحبة لها.
- تقييم ومراجعة المخاطر التشغيلية وغير التشغيلية والحد من العوامل المصاحبة.
- مراجعة واعتماد حد الائتمان للمستأجرين.

(ب) لجنة المراجعة: تم تشكيل هذه اللجنة التي تتكون من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين، وغالبية أعضائها من المستقلين لإضفاء الطابع المؤسسي على عملية المراجعة وبيئة الرقابة وتطويرها. وتساعد اللجنة مجلس الإدارة في ضمان نزاهة القوائم المالية الدورية وفعاليتها:

- المراجعة الخارجية فيما يتعلق بتعيين المراجعين الخارجيين وتناوبهم ومؤهلاتهم واستقلاليتهم وإجراء المراجعة.
- نظام الضوابط الداخلية.
- مهمة المراجعة الداخلية ومهمة الالتزام.

(ج) لجنة الترشيحات والمكافآت: شكل المجلس لجنة الترشيحات والمكافآت لوضع السياسات والإجراءات المتعلقة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة.

١٦. مصالح أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك أزواجهم وأطفالهم القصر)**أعضاء المجلس:**

أعضاء مجلس إدارة الشركة هم من المدراء المرشحين من قبل المساهمين، ولا يملك أي عضو من أعضاء المجلس بما في ذلك أي شخص ذي علاقة بهم، أي أسهم أو أية مصالح أخرى في الشركة.

الإدارة العليا:

لا يملك أي عضو من أعضاء الإدارة العليا أي أسهم في الشركة. كما أن الرئيس التنفيذي والمدير المالي بما في ذلك أي شخص ذي علاقة بهم، ليس لديهم أي مصالح أخرى في الشركة باستثناء المكافآت.

١٧. المدققون الخارجيون

تم تعيين السادة/ برايس ووترهاوس كوبرز كمدققين خارجيين للشركة أثناء الاجتماع السنوي للجمعية العمومية للمساهمين الذي عقد في ١٨ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ٢٥ أبريل ٢٠١٦م) وذلك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م.

١٨. دفع الزكاة وضريبة الدخل**(أ). المساهمون السعوديون**

تقدر الزكاة المستحقة من حصة دخل المساهمين السعوديين للعام الحالي بمبلغ ١،٨٤ مليون ريال سعودي (وسيتم خصمها من حصتهم في الأرباح المقترحة).

(ب) المساهمون غير السعوديين

تقدر قيمة ضريبة الدخل المستحقة من حصة الدخل التي يستحقها المساهمون الأجانب عن هذا العام بمبلغ ٥,٨٣ مليون ريال سعودي (منها ٦,٦٧ مليون ريال سعودي تم دفعها كضريبة مقدما).

١٩. المسؤولية الاجتماعية

تنفذ الشركة نشاطاتها ذات الصلة بمسؤولياتها الاجتماعية انطلاقاً من التزامها في الإسهام في بناء مستقبل أفضل من خلال اعتنائها بالمجتمعات المحلية.

٢٠. الأنظمة واللوائح المطبقة

تلتزم أوركس السعودية بأحكام نظام الشركات السعودية والأنظمة والقواعد واللوائح الأخرى. ولم يتم توقيع أي عقوبات على الشركة خلال العام ٢٠١٦م من أي جهة تنظيمية.

٢١. القرارات

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- تم حفظ الدفاتر المحاسبية الصحيحة.
- تُعد الشركة قوائمها المالية وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية، كما هو مطلوب في أنظمة ولوائح التأجير التمويلي.
- تم تطبيق نظام الرقابة الداخلية على نحو سليم وفعال.
- لا يوجد للشركة أي عقود قائمة حالياً لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي من الجهات المرتبطة بهم أي مصالح جوهرية.
- لا يوجد أي شك مثير للقلق بصفة مستمرة حول قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

٢٢. الآفاق المستقبلية

تبوأت الشركة مكانة مميزة في السوق خلال الأعوام الخمسة عشر المنقضية، وهي على دراية تامة بالفرص المتاحة في السوق في المملكة العربية السعودية.

ويغتنم المجلس هذه الفرصة للإعراب عن تقديره وامتنانه لحكومة المملكة العربية السعودية وبشكل خاص مؤسسة النقد العربي السعودي، والهيئة العامة للاستثمار السعودي، وهيئة السوق المالية، ووزارة التجارة والصناعة على دعمهم المستمر. كما يقدم المجلس تقديره لمساهمي الشركة السعوديين والدوليين على ثقتهم ودعمهم، وإلى فريق العاملين لدى أوركس السعودية على مهنيتهم وجهودهم المتواصلة في خدمة الشركة.

والله ولي التوفيق

بالنيابة عن مجلس الإدارة

رئيس المجلس

